

Respostes del candidat Antoni Elias

PRESENTACIÓ

1. Quines motivacions té per presentar-se a rector precisament en aquests moments?

Em mou un arrelat sentiment de pertànyer a la universitat a la que vaig arribar fa 42 anys com a estudiant. Vull aportar tota la meva experiència en gestió tan dins de la UPC com fora de la UPC per tal d'ajudar-la a sortir en la delicada situació en la que es troba.

Un altre aspecte fonamental ha estat la possibilitat de construir al meu voltant un equip de persones ben reconegudes a la UPC per la seva activitat realitzada i representatives de la nostra territorialitat que recull les diverses sensibilitats d la nostra universitat.

2. Ens pot presentar dos objectius de la seva candidatura i com pensa assolir-los?

Hi ha un de fonamental que és la eliminació del deute que té en aquests moments la UPC. En un punt més endavant us detallem les actuacions que volem dur a terme.

Volem desplegar un ampli procés d'innovació que afecti a pràcticament tots els àmbits de la nostra activitat: la docència, la recerca i, de forma especial, a la gestió. Volem un canvi d'època per la UPC que comença per innovar des de cada lloc de treball, amb la implicació de totes les persones.

Volem fer de la transparència un tret característic de la nostra acció de govern. Hem de poder facilitar a la societat i en format obert les dades associades a la nostra activitat pel que fa a execució del pressupost, la RLT i els sous de les persones. Això ho farem creant la web de transparència de la UPC. Una aproximació al que volem (tot i que plantegem anar encara més enllà) és el web de transparència de l'Ajuntament de Terrassa. <http://transparencia.terrassa.cat>

POLÍTICA UNIVERSITÀRIA

3. Com defineix la Universitat Pública? Com defensarà i potenciarà aquest model?

La entenc com la universitat que decideix finançar la societat amb l'objectiu d'obtenir un retorn en forma de professionals especialitzats i de resultats de recerca que l'ajudin a progressar. Una universitat pública ha de ser, sobretot, una universitat autònoma.

La defensarem i potenciarèm fent-la molt eficient pel que fa al seu cost econòmic, promovent una recerca rellevant i una transferència de resultats que aportin valor a la

societat i creant un mapa d'estudis que permeti generar els perfils professionals que la permetin avançar.

4. Creu que s'ha de canviar el model de governança actual? Quins canvis faria?

El model actual em sembla el correcte perquè les persones que exerceixen els càrrecs (rector, directors, deganes,...) són escollides per la comunitat de persones de la UPC. Un càrrec es deu a qui el nomena.

5. Quina és la seva visió sobre el mapa de titulacions a Catalunya i a la UPC?

És molt complex, de fet no es pot parlar de mapa. S'ha volgut satisfer a totes les universitats. I la UPC ha sortit perjudicada perquè s'ha permès a altres universitats fer estudis equiparables als nostres.

EQUIP I ORGANITZACIÓ

6. Quins vicerectorats formaran l'estructura de govern? Ens pot avançar els noms d'alguna de les persones que els ocuparan?

Tota aquesta informació es va publicar des del primer dia al nostre programa de govern, amb total transparència.

Vicerector/a de Política Acadèmica
Vicerector/a de Política Científica
Vicerector/a de Recerca i Innovació
Vicerector/a d'Estudiantat i Alumni
Vicerector/a de Personal Acadèmic
Vicerector/a d'Estratègia, Qualitat, i Desenvolupament Institucional
Vicerector/a de Relacions Internacionals
Vicerector/a de Campus Territorials i Responsabilitat Social
Vicerector/a de Relacions amb Empreses i Grup UPC
Vicerector/a d'Infraestructures i TIC

Les persones que formen part de l'equip tenen una dilatada experiència a la UPC havent ocupat diversos càrrecs acadèmics com ara vicerectors, directors i directores d'escola i directors de departament.

Els seus noms són Xavier Álvarez, Jordi Berenguer, Joan Bergas, César Díaz, Xavier Gil, Eulàlia Griful, Ramon Martí, Jordi Mataix, Ricard Pié, Marta Prats i Benjamin Suárez.

7. Com serà l'estructura de gerència? Quins detalls ens pot avançar sobre la persona o persones que la dirigiran? Que farà amb els aproximadament 20 càrrecs de confiança de l'anterior equip de govern: vicegerents, directors d'àrea, adjunts,...?

La gerència estarà formada per un gerent o gerenta que ara no treballa a la UPC i per una segona figura responsable de la organització i l'execució dels nostres processos.

No hi haurà cap altre càrrec de confiança. Fem un canvi total respecte models vigents. Estructures horitzontals amb participació i responsabilitats de tothom.

SITUACIÓ ECONÒMICA

8. Quines mesures concretes té previstes per eliminar el dèficit actual de la UPC? I per eixugar el deute acumulat de 110M?

- Negociarem amb la Generalitat un finançament més favorable, especialment en quantitat i terminis, tot i tenint en compte la nostra especificitat experimental, i la nostra organització distribuïda fruit d'una agregació històrica i de la recerca política d'un equilibri territorial.
- Negociarem amb la Generalitat un pla a 10 anys per a eixugar el deute acumulat basat en una major capacitat de generació d'ingressos i una progressiva reducció del cost de les estructures pròpies de la UPC, tot incrementant la capacitat productiva global.
- Aplicarem fil per randa les recomanacions de l'informe 7/2013 del Síndic de Comptes vetllant per l'assoliment de futurs informes totalment favorables.
- Aplicarem un sistema de comptabilitat analítica que ens permeti conèixer en detall el rendiment econòmic de cada unitat i servei, i que ens mostri, de la manera més objectiva possible, on són els focus del dèficit.
- Redefinirem i actualitzarem el pla de viabilitat econòmica (PlaVE), 2011-2014.
- Valorarem la possibilitat de vendre edificis propietat de la Universitat i passar a models d'ús de les mateixes infraestructures basats en lloguer
- Maximitzarem l'ús dels recursos que, des de la societat, es posin a la nostra disposició implicant-nos en el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC).
- Oferirem al CSUC la nostra experiència pel que fa a l'àmbit TIC, arribant als acords pertinents com una oportunitat de generar estalvis i reconvertir la nostra estructura.
- Revisarem i augmentarem el rendiment dels nostres edificis. Disposarem un sistema centralitzat de les despeses de funcionament en temps real.
- Vetllarem per la rendibilitat dels diversos ens creats per la UPC (Fundacions, instituts, centres de recerca i altres ens participats) mirant que, en la mesura de les seves possibilitats i sense descapitalitzar-se, contribueixin a eixugar el dèficit de la UPC.
- Mantindrem l'actual "overhead" sobre tots els convenis.
- Potenciarem el programa UPC21 per tal de cercar noves fonts de finançament a través d'empreses i d'altres institucions
- Crearem un vicerectorat de relacions amb empreses i Grup UPC per tal d'incrementar els convenis i col·laboracions amb les entitats privades de producció i serveis.
- Crearem un vicerectorat de Campus Territorials per reforçar i incrementar els vincles amb el teixit industrial català i impulsar polítiques de promoció dels campus
- Definirem un catàleg de serveis tecnocientífics que a cada Campus podem oferir a les empreses per tal d'obtenir rendiments pel seu ús

9. La Generalitat ha anunciat una reducció del finançament de les universitats del 10.9%. Com farà front a aquesta reducció? I a la reducció dels ingressos per matrícules?

Encara no disposem de la informació necessària per poder respondre d'una forma tan concreta.

Pel que fa a les matrícules iniciarem actuacions concretes per incrementar el nombre d'estudiants matriculats introduint nous formats docents i revisant el mapa de titulacions.

10. Quina és la seva opinió respecte del Pla de Viabilitat Econòmica 2011-2014?

És un bon inici. Però cal avançar en el seu desplegament. Hi ha propostes com les federacions de centres que formen part del nostre programa de govern.

INSTITUCIÓ

11. Què opina del model de les UTG?

Ens sembla molt bé. Considerem, però, que hem fet només un primer pas ja que hem fet una reorganització que era necessària. Ara cal continuar avançant per assegurar-nos de que el sistema és eficient en el conjunt. Les UTGs han de poder dedicar-se únicament a tasques de valor per a la docència i la recerca (processos fonamentals, no de suport).

12. Quina opinió té de UPCnet i del CSUC (Consorti de Serveis de les Universitats Catalanes)?

Són coses molt diferents. UPCnet és una empresa de la UPC, viable econòmicament, que ens dóna els serveis que li encarreguem i que genera negoci extern posant en valor la nostra marca i aportant-nos diners.

El CSUC és una iniciativa de la Generalitat que percebem com una oportunitat que es planteja la societat de crear eficiències en el sistema universitari català. El CBUC ha estat un gran exemple. Creiem que hem de participar en allò que considerem que no ens aporta valor si ho fem nosaltres (compra d'electricitat,...). Si fan projectes vinculats a les TIC farem que UPCnet en sigui un dels proveïdors. Així podrem obtenir serveis per una banda i obtenir ingressos a la vegada.

13. Quines mesures prendrà per redreçar les irregularitats que posa de manifest el darrer informe de la Sindicatura de Comptes?

Som conscients que hi ha temes d'interpretacions i que no són irregularitats. Però hi ha d'altres que subsanarem i resoldrem. Donar resposta a les indicacions de la Sindicatura també forma part de les nostres propostes de govern.

14. Com veu el futur del Grup UPC? (CIT-UPC, Parc UPC, b_TEC, FPC, ...)

Creiem que tenen un paper necessari i per això treballarem, perquè siguin entitats amb prestigi i viables econòmicament.

Hem creat un vicerectorat de Relacions amb Empreses i Grup UPC que vetllarà per l'alineació d'aquests ens amb l'estratègia de la UPC, creant sinèrgies entre ells amb l'objectiu d'assolir ingressos.

TRANSPARÈNCIA I RESPONSABILITAT

15. Quines accions prendrà per millorar la transparència a la UPC?

Tal i com hem apuntat anteriorment, la transparència és un punt concret del nostre programa. Volem una universitat totalment transparent. Més enllà del web de Transparència som partidaris d'emetre en directe les sessions del Consell de Govern i del Claustre així com de fer disponible la documentació d'acords.

16. Com fomentarà la responsabilitat i la participació en el govern de la universitat?

El model de gerència és un exemple. Volem repartir la responsabilitat entre l'estructura de manera que cadascú senti que realment està aportant a la UPC des del seu lloc de treball. Per això la nostra aposta per un model horitzontal d'estructura, molt menys jerarquitzat.

Necessitem de la participació i la implicació de tothom. Quan parlem d'implicació incloem la participació en els nostres òrgans de govern.

SITUACIÓ LABORAL

17. Què opina de la pèrdua de drets laborals que ha patit el personal de les universitats públiques els darrers anys (augment de jornada, pèrdua de dies de lliure disposició, conciliació familiar, ...)? Quines mesures prendrà per recuperar aquests drets?

Som conscients de tot el que s'ha perdut. I pensem que s'ha tret tot de forma massa lineal, sense voler entendre que no tothom a la UPC havia de ser tractat de la mateixa manera.

Caldrà valorar el cost que pot tenir la recuperació d'un dret perdut, i si parlem d'un cost en hores de dedicació de persones o econòmic. S'ha d'estudiar cas a cas.

18. Quin és el futur del personal interí i del personal temporal a la UPC?

En el cas de tenir la confiança de la comunitat per governar, no pensem fer cap ERO, ni acomiadar personal interí o temporal.

ALTRES

19. Com s'imagina la UPC d'aquí 3, 5 i 10 anys?

Si em permeteu, ho faré a 10 anys.

La veig com una universitat tecnològica, artística i científica a la que qualsevol estudiant de 18 anys del sud d'Europa o el Nord d'Àfrica vol accedir si es que té la sort d' aconseguir una de les competides places. El mateix us diria a nivell internacional per un estudiant ja graduat que vol fer un màster o un doctorat.

Una UPC que fa una recerca de molt valor cap a la societat amb la que es troba totalment implicada; una societat del coneixement que ha basat part del seu desenvolupament en la UPC i en les empreses amb les que col·labora.

Una universitat en la que moltes empreses dipositen la seva confiança per a les activitats de R+D+i. D'aquesta manera ens podem finançar d'acord a les nostres necessitats reals.

Un model de gestió molt eficient, amb molts recursos compartits a nivell de sistema universitari, de manera que la societat es senti orgullosa de nosaltres també en aquest àmbit.

Els Alumni com a col·lectiu amb un lligam estret amb la UPC, consumint serveis acadèmics i tecnològics que els ofereix la universitat on van esdevenir professionals enginyers, arquitectes, matemàtics o nàutics.

I molt important, una UPC en la que tothom que treballa s'hi sent molt orgullós de formar part.

Per últim, i com parlem d'aquí a 10 anys i ja no seria jo, deixem-ho dir: que el rector o rectora de la UPC sigui una persona d'alt reconeixement per a la nostra societat per ser la figura que representa a tot el nostre col·lectiu.

20. En cas que hagi d'incomplir algun punt del seu programa, quin serà el mecanisme per saber si encara compta amb la confiança i el recolzament de la comunitat?

Les persones. Espero que ens ho diguin obertament i amb tota confiança.

21. Quin és el pressupost de la seva campanya electoral? Té previst publicar el cost total un cop finalitzada la campanya?

2.100€. És l'import que va publicar Secretaria General com a disponible per a la campanya. Per suposat, presentarem les factures associades als diversos costos generats.

Ara bé, no volem deixar de fer constar la voluntarietat i motivació de les persones que han volgut donar un cop de mà de forma desinteressada i que ho fan per la UPC. Això no té preu.